

муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
"Средняя общеобразовательная школа № 4" города Кирова

Мотивированное мнение профкома
получено
Председатель ПК
_____ М.Р. Белоусова

УТВЕРЖДАЮ:
Директор школы
_____ Л.Г.Харькова
«__» _____ 2023 года

«__» _____ 2023 года

Изменения 2
Правил внутреннего трудового распорядка

1. Пункт 2.12. изложить в следующей редакции:

«2.12. Прекращение (расторжение) трудового договора по другим причинам возможно только по основаниям и с соблюдением гарантий, порядка и процедур, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

В связи с указом Президента РФ от 21.09.2022 N 647 в Российской Федерации об объявлении частичной мобилизации и на основании пункта 1 ст. 1 Федерального закона от 04.11.2022 № 434-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации (далее - ФЗ N. 434-ФЗ), пункта 13.1 части первой статьи 81, в соответствии с которым трудовой договор может быть расторгнут работодателем в случае невыхода работника на работу по истечении трех месяцев после окончания прохождения им военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо после окончания действия заключенного работником контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации».

В силу статьи 2 ФЗ N 434-ФЗ действие положений пункта 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации (в редакции настоящего Федерального закона) распространяется на правоотношения, возникшие с 21 сентября 2022 года.

На основании статьи 351.7 главы 55 ТК РФ, в случае призыва работника на военную службу по мобилизации или заключения им контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо после окончания действия заключенного работником контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения работником военной службы или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации. Для приостановления действия трудового договора работник должен предоставить следующие документы:

- заявление
- копия повестки о призыве на военную службу или уведомление федерального органа исполнительной власти о заключении с работником контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

На основании этого издается приказ о приостановке трудового договора, с которым администрация Школы знакомит работника под подпись.

В период приостановления действия трудового договора стороны трудового договора приостанавливают осуществление прав и обязанностей, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами, а также прав и обязанностей, вытекающих из условий коллективного договора, соглашений, трудового договора, за исключением прав и обязанностей, установленных настоящей статьёй.

В период приостановления действия трудового договора за работником

сохраняется место работы (должность). В этот период приказом директора Школы может быть принят другой работник по срочному трудовому договору на время исполнения обязанностей отсутствующего работника по указанному месту работы (должности).

Администрация школы не позднее дня приостановления действия трудового договора обязана произвести выплату заработной платы и причитающиеся ему выплаты в полном объеме за период работы, предшествующий приостановлению действия трудового договора.

На период приостановления действия трудового договора за работником сохраняются социально-трудовые гарантии, право на предоставление которых он получил до начала указанного периода (дополнительное страхование работника, негосударственное пенсионное обеспечение работника, улучшение социально-бытовых условий работника и членов его семьи).

Период приостановления действия трудового договора в соответствии с настоящей статьей засчитывается в трудовой стаж работника, а также в стаж работы по специальности (за исключением случаев досрочного назначения страховой пенсии по старости).

Действие трудового договора возобновляется в день выхода работника на работу. Работник обязан предупредить работодателя о своем выходе на работу не позднее чем за три рабочих дня.

Работник в течение шести месяцев после возобновления в соответствии с настоящей статьей действия трудового договора имеет право на предоставление ему ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для него время независимо от стажа работы в организации.

Расторжение трудового договора с работником по инициативе Администрации Школы не допускается, за исключением случаев ликвидации организации, а также истечения в указанный период срока действия трудового договора, если он был заключен на определенный срок».